

Title IX Reporting and Resources: Sexual Discrimination and Sexual Misconduct

Título IX presentación de Informes y Recursos: Discriminación Sexual y conducta Sexual Indebida

La Unión Interparlamentaria se ha comprometido a proporcionar un entorno seguro y positivo para la vida, el aprendizaje y el trabajo, libre de discriminación por motivos de sexo, incluida la mala conducta sexual. La política de la Unión Europea en materia de Discriminación Sexual y conducta Inapropiada proporciona definiciones y procedimientos de denuncia y solución de reclamaciones.

www.iup.edu/social-equity/policies/titleix/

La discriminación Sexual y la mala Conducta Sexual incluyen::

- * Acoso Sexual
- * Contacto Sexual No Consentido
- * Relaciones Sexuales No Consentidas
- * Explotación Sexual
- * Represalia

Your Title IX Coordinator:

Elise Glenn
Social Equity/Title IX Office
B-17 Delaney Hall
724-357-3402
title-ix@iup.edu

Expectations Expectativas

Todos los miembros de la comunidad de la Unión Interparlamentaria deben cumplir con las leyes federales, estatales y locales y la regulación relacionada con la discriminación sexual y la mala conducta sexual. Esto incluye la política universitaria. Se espera que los estudiantes y los empleados se comporten de una manera que no infrinja los derechos de los demás.

Las debieron contra las personas que denuncien esa conducta o que participen en un proceso de investigación no serán toleradas y se abordarán en el proceso universitario apropiado.

Reporting Obligations Obligaciones De Información

Todos los empleados de la IUP, contratistas, vendedores y voluntarios designados son considerados "Empleados Responsables" y están obligados a informar inmediatamente al Coordinador Del título IX sobre la discriminación sexual o la mala conducta sexual real o sospechosa. Todos tienen el deber de informar, a menos que hayan sido designados para tener privilegios o sean considerados empleados confidenciales (consejeros autorizados, psicólogos clínicos, consejeros pastorales, personal médico y defensores de las víctimas). Las personas autorizadas con carácter confidencial deberán comunicar la naturaleza, la fecha, la hora y la ubicación general de una denuncia de violencia sexual.

Next Steps Próximos Pasos

Cuando hay un informe de discriminación sexual o mala conducta sexual, la Universidad:

- * Detener la mala conducta.
- * Proporcionar recursos y otro tipo de apoyo.
- * Llevar a cabo una investigación pronta, exhaustiva e imparcial.
- * Adoptar medidas para evitar que se repitan las faltas de conducta.

Contact Information Información De Contacto

- **For emergency help, call 911 or go to your nearest Emergency Room.**
- Para ayuda de emergencia, llame al 911 o diríjase a la Sala de Emergencias más cercana.
- Crisis Intervention 24/7 Hotline: 1-877-333-2470
- Alice Paul House 24/7 Hotline: 724-349-4444
- IUP Police: 724-357-2141
- IUP Health Service: 724-357-2550
- IUP Counseling Center: 724-357-2621
- IUP Haven Project: 724-357-3947
- IUP Title IX Office: 724-357-3402
- IUP Student Conduct: 724-357-1264

Immediate Medical Attention

Atención Médica Inmediata

Asegúrese de que la persona se encuentre en un entorno seguro y llame al 911. Preservar toda la evidencia física. La pronta presentación de informes es fundamental en caso de sospecha de violencia sexual o agresión sexual. Llame a La policía universitaria al 724-357-2141. Ellos ayudarán en la presentación de informes y la remisión a la oficina apropiada.

Requesting Accommodations Solicitando Alojamiento

Las personas pueden solicitar alojamiento si su seguridad o bienestar está en riesgo contactando al Coordinador del Título IX o al proyecto IUP Haven. Los ejemplos incluyen cambiar los horarios académicos o las asignaciones de vivienda en el campus, el uso del sistema de escoltas de la IUP, y los ajustes a las asignaciones de trabajo. www.iup.edu/haven