

## Title IX Reporting and Resources: Sexual Discrimination and Sexual Misconduct

### Título IX comunicação de informações e recursos: discriminação Sexual e má conduta Sexual

---

A IUP está empenhada em proporcionar um ambiente seguro e positivo de vida, aprendizagem e trabalho, livre de discriminação com base no sexo, incluindo má conduta sexual. A Política de discriminação Sexual/má conduta da IUP fornece definições e procedimentos de comunicação e resolução de queixas. [www.iup.edu/social-equity/policies/titleix/](http://www.iup.edu/social-equity/policies/titleix/)

A discriminação Sexual e a má conduta Sexual incluem::

- \* Assédio Sexual
- \* Contacto Sexual Não Consensual
- \* Relações Sexuais Não Consensuais
- \* Exploração Sexual
- \* Retaliação

#### **Your Title IX Coordinator:**

Elise Glenn  
Social Equity/Title IX Office  
B-17 Delaney Hall  
724-357-3402  
[title-ix@iup.edu](mailto:title-ix@iup.edu)

#### **Expectations      Aspiração**

Todos os membros da comunidade IUP devem cumprir com as leis federais, estaduais e locais e regulamentação relacionada à discriminação sexual e má conduta sexual. Isto inclui a Política Universitária. Espera-se que os estudantes e empregados se comportem de uma forma que não viole os direitos dos outros.

A retaliação contra os indivíduos que denunciam tal conduta, ou que participam de um processo de investigação, não será tolerada e será abordada através do processo Universitário apropriado.

#### **Reporting Obligations      obrigação**

Todos os funcionários da IUP, empreiteiros, vendedores e voluntários designados são considerados "funcionários responsáveis" e são obrigados a relatar imediatamente a discriminação sexual real ou suspeita ou má conduta sexual ao Coordenador do Título IX. Todos têm o dever de informar, a menos que tenham sido designados como tendo privilégios ou sejam considerados funcionários confidenciais (conselheiros licenciados, psicólogos clínicos, conselheiros pastorais, pessoal médico e defensores das vítimas). Aqueles autorizados com confidencialidade são obrigados a relatar a natureza, data, hora e localização geral de uma alegação de violência sexual.

#### **Next Steps      medida**

Quando há um relatório de discriminação sexual ou má conduta sexual, a Universidade vai:

- \* Parar a má conduta.
- \* Fornecer soluções e outros apoios.
- \* Conduzir uma investigação rápida, completa e imparcial.
- \* Tomar medidas para evitar a repetição de outras faltas cometidas.

#### **Contact Information      contacto**

**For emergency help, call 911 or go to your nearest Emergency Room.**

Para ajuda de emergência, ligue para o 112 ou vá para as urgências mais próximas.

- Crisis Intervention 24/7 Hotline: 1-877-333-2470
- Alice Paul House 24/7 Hotline: 724-349-4444
- IUP Police: 724-357-2141
- IUP Health Service: 724-357-2550
- IUP Counseling Center: 724-357-2621
- IUP Haven Project: 724-357-3947
- IUP Title IX Office: 724-357-3402
- IUP Student Conduct: 724-357-1264

#### **Immediate Medical Attention**

##### **medico**

Certifique-se de que a pessoa está em um ambiente seguro e seguro e ligue para o 911. Preserve todas as provas físicas. A comunicação imediata é crítica para suspeita de violência sexual ou agressão sexual. Ligue para a polícia Universitária em 724-357-2141. Prestarão assistência na apresentação de relatórios e no encaminhamento para o organismo competente.

#### **Requesting Accommodations      Pedido De Alojamento**

As pessoas podem solicitar alojamento se a sua segurança ou bem-estar estiverem em risco contactando o coordenador do Título IX ou o projecto IUP Haven. Exemplos incluem a mudança de horários académicos ou de tarefas de moradia no campus, o uso do sistema de Acompanhantes da IUP e ajustes para trabalhos de trabalho. [www.iup.edu/haven](http://www.iup.edu/haven)